

证券代码：600282 证券简称：南钢股份 编号：临 2019—055

南京钢铁股份有限公司

关于 2017 年股票期权激励计划第二个行权期符合行权条件公告

本公司董事会及全体董事保证本公告的内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：

- 本次股票期权拟行权数量：1,126.5 万份
- 本次行权股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票

一、公司 2017 年股票期权激励计划的批准及实施情况

（一）2017 年股票期权激励计划方案

1、2017 年 1 月 6 日，公司召开第六届董事会第二十五次会议和第六届监事会第十四次会议，审议通过了《南京钢铁股份有限公司 2017 年股票期权激励计划（预案）的议案》、《南京钢铁股份有限公司 2017 年股票期权激励计划实施考核管理办法（预案）的议案》，公司独立董事发表了独立意见。

2、2017 年 3 月 28 日，公司召开第六届董事会第二十九次会议，审议通过了《关于〈南京钢铁股份有限公司 2017 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈南京钢铁股份有限公司 2017 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理 2017 年股票期权激励计划有关事项的议案》，关联董事回避了相关议案的表决，公司独立董事发表了独立意见。

同日，公司召开第六届监事会第十八次会议，审议通过了《关于〈南京钢铁股份有限公司 2017 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈南京钢铁股份有限公司 2017 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于南京钢铁股份有限公司 2017 年股票期权激励计划激励对象名单的议案》，并就本次激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了意见。

3、2017年3月28日至2017年4月7日，公司对激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，没有任何个人或组织对本次拟激励对象提出异议。2017年4月8日，公司监事会发表了《监事会关于2017年股票期权激励计划之激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

4、2017年4月14日，公司召开2017年第三次临时股东大会，审议通过了《关于〈南京钢铁股份有限公司2017年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈南京钢铁股份有限公司2017年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理2017年股票期权激励计划有关事项的议案》，并披露了《关于2017年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

同日，公司召开了第六届董事会第三十次会议和第六届监事会第十九次会议，审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》，关联董事回避了相关议案的表决，公司独立董事发表了独立意见。

5、2017年6月9日，公司授予的4,035万份股票期权在中国登记结算有限责任公司上海分公司（以下简称“中证登上海分公司”）完成授予登记手续。

6、2018年3月26日，公司第七届董事会第四次会议审议并通过了《关于注销2017年股票期权激励计划部分期权的议案》，同意注销1名激励对象已获授尚未行权的公司股票期权合计24万份。

同时审议并通过了《关于2017年股票期权激励计划第一个行权期可行权的议案》，董事会认为公司《南京钢铁股份有限公司2017年股票期权激励计划（草案）》设定的第一个行权条件已经成就。

7、经中证登上海分公司审核确认，上述24万份股票期权注销事宜已于2018年4月3日办理完毕。

8、2018年5月7日，公司召开了第七届董事会第六次会议和第七届监事会第六次会议，审议并通过了《关于调整2017年股票期权激励计划行权价格的议案》，同意公司股票期权行权价格由3.40元/股调整为3.35元/股。关联董事回避表决，公司独立董事发表了独立意见。

9、2019年3月22日，公司第七届董事会第十七次会议审议并通过了《关于注销2017年股票期权激励计划部分期权的议案》，拟注销部分激励对象已获授但尚未行权的公司股票期权合计134.2万份。

10、2019年4月29日，公司第七届董事会第十八次会议审议并通过了《关于注销2017年股票期权激励计划部分期权的议案》和《关于调整2017年股票期权激励计划行权价格的议案》，拟注销部分激励对象已获授但尚未行权的公司股票期权合计36万份，并同意公司股票期权行权价格由3.35元/股调整为3.05元/股。

同时审议并通过了《关于2017年股票期权激励计划第二个行权期行权条件成就的议案》，董事会认为公司《南京钢铁股份有限公司2017年股票期权激励计划（草案）》设定的第二个行权条件已经成就。关联董事回避了相关议案的表决，公司独立董事发表了独立意见。

11、经中证登上海分公司审核确认，上述170.2万份股票期权注销事宜已于2019年5月10日办理完毕。

（二）历次股票期权授予情况

序号	名称	授予日期	授予价格(元/份)	授予数量(万份)	人数(名)
1	2017年股票期权激励计划	2017-04-14	3.40	4,035	40

（三）历次股票期权行权与注销情况

1、2018年4月15日至2019年4月14日为公司2017年股票期权激励计划第一个行权期，39名激励对象共计行权1,587.8万股。

2、2017年股票期权激励计划部分期权注销情况

注销事宜办理完毕日期	注销数量(万份)	人数(名)	注销原因	股票期权剩余数量(万份)
2018-04-03	-24	1	不满足个人绩效考核行权条件	4,011
2019-05-10	-170.2	3	不满足激励条件	2,253

二、2017年股权激励计划第二个行权期的行权条件说明

（一）行权条件说明

行权条件	成就情况
------	------

<p>1、公司未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，满足行权条件。</p>												
<p>2、激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足行权条件。</p>												
<p>3、公司层面业绩考核要求：</p> <p>第二个行权期：公司2018年利润总额不低于人民币5.5亿元。</p>	<p>公司业绩成就情况： 2018年度公司利润总额为59.10亿元。上述业绩条件均已达到，满足行权条件。</p>												
<p>4、个人层面绩效考核要求：</p> <p>公司将对激励对象每个考核年度的综合考评结果进行评分。个人层面对应的行权情况如下：</p> <table border="1" data-bbox="300 1272 917 1384"> <thead> <tr> <th>等级</th> <th>AA</th> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> <th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>可行权比例</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	等级	AA	A	B	C	D	可行权比例	100%	100%	100%	0	0	<p>个人层面业绩成就情况： 2018年度，37名激励对象绩效考核结果均为“B及以上”，满足行权条件；</p>
等级	AA	A	B	C	D								
可行权比例	100%	100%	100%	0	0								

(二) 对不符合行权的权益处理说明

公司分别于2019年3月22日、2019年4月29日召开第七届董事会第十七、十八次会议，审议通过了《关于注销2017年股票期权激励计划部分期权的议案》，根据《南京钢铁股份有限公司2017年股票期权激励计划（草案）》规定的行权条件，同意将不满足激励条件的3名激励对象已获授但尚未行权的股票期权170.2万份予以注销。经中证登上海分公司审核确认，上述170.2万份股票期权注销事宜已于2019年5月10日办理完毕。

三、本次行权的具体情况

(一) 本次行权的股票期权的授予日：2017年4月14日

(二) 行权数量: 1,126.5 万份

(三) 行权人数: 37 名

(四) 行权价格: 3.05 元/份

(五) 行权方式: 自主行权, 已聘请华泰证券股份有限公司作为自主行权主办券商

(六) 股票来源: 向激励对象定向发行的公司股票

(七) 行权安排: 行权有效日期为 2019 年 5 月 29 日至 2020 年 4 月 13 日, 行权所得股票可于行权日 (T 日) 后的第二个交易日 (T+2) 日上市交易。

(八) 本次激励对象名单及行权情况

姓名	职务	行权数量 (万份)	占授予股票期权 总数的比例 (%)	占授予时股本总 额的比例 (%)
黄一新	董事长	135	3.35	0.034
祝瑞荣	总裁, 副董事长	114	2.83	0.029
姚永宽	董事、常务副总裁	64.5	1.60	0.016
钱顺江	董事	48	1.19	0.012
余长林	副总裁	48	1.19	0.012
朱平	副总裁	48	1.19	0.012
林国强	副总裁	48	1.19	0.012
常建华	副总裁	39	0.97	0.010
徐林	副总裁、董事会秘书	48	1.19	0.012
楚觉非	总工程师	18	1.19	0.012
邵仁志	副总裁	30	0.74	0.008
徐晓春	副总裁	30	0.74	0.008
梅家秀	总会计师	30	0.74	0.008
中层管理人员、核心技术 (业务) 骨干 (24 人)		426	10.56	0.108
合计 37 人		1,126	27.92	0.284

四、监事会对激励对象名单的核实意见

1、除 3 名激励对象不符合激励条件外, 其余 37 激励对象第二个行权期行权的实质性条件已经成就, 其作为本次可行权激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》、《南京钢铁股份有限公司 2017 年股票期权激励计划 (草案)》等法律、法规规定的要求。

2、同意本次符合条件的 37 名激励对象行权, 对应股票期权的行权数量为

1,126.5 万份。上述事项符合《上市公司股权激励管理办法》、《南京钢铁股份有限公司 2017 年股票期权激励计划（草案）》等的相关规定。

五、股权激励股票期权费用的核算及说明

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，公司股票期权费用应在期权有效期内，按照股票期权授予日的公允价值，计入相关成本或费用和资本公积，且该成本费用应在经常性损益中列示。本次激励对象采用自主行权方式进行行权。公司在授权日采用 Black-Scholes 期权定价模型确定股票期权在授予日的公允价值，根据股票期权的会计处理方法，在授权日后，不需要对股票期权进行重新评估，即行权模式的选择不会对股票期权的定价造成影响。公司本次股票期权激励计划以权益结算的股份支付的费用为 4,408.40 万元，费用摊分结果为：2017 年为 1,751.1 万元；2018 年为 1,716.41 万元；2019 年为 777.50 万元；2020 年为 163.39 万元，具体以会计师审计数据为准。本次股票期权激励计划费用的摊销对公司净利润不产生重大影响。

六、法律意见书的结论性意见

截至本法律意见书出具之日，公司已按照《激励管理办法》、《激励计划（草案）》的相关规定履行了本次行权现阶段所需之法律程序，程序合法有效；公司本次调整股票期权行权价格、注销部分股票期权符合《激励管理办法》、《激励计划（草案）》的有关规定；本次行权已满足《激励管理办法》、《激励计划（草案）》、《考核办法》的规定，行权条件已经成就。本次行权尚需依法履行信息披露义务。

特此公告

南京钢铁股份有限公司董事会

二〇一九年五月二十四日